



RIEPILOGO DEL CCDI 2014

In data 9.5.2014 con Delibera n. 44 il CDA stabiliva di nominare i componenti della delegazione di parte pubblica ai sensi dell'art. 10 CCNL del 1/4/1999, ed approvava la costituzione del Fondo 2014 Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e alla proposta di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2014, con allegato anche un documento di aggiornamento delle posizioni organizzative e di ridefinizione dei servizi. Si dava mandato al Presidente della delegazione pubblica per l'avvio immediato delle procedure negoziali, mediante convocazione delle OO.SS. di cui all'art. 10, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999, sulla base del fondo anno 2014.

Le risorse finanziarie di cui agli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 22/01/2004 sono riportate nella tabella di riparto allegata al CCDI. Nella tabella è riportata la costituzione del fondo 2014 e la ripartizione della somma tra vari istituti. Dalla ripartizione delle risorse di cui al comma precedente, riportate nelle Tabelle risulta la seguente risorsa complessiva disponibile : **€ 971.518,88**. La somma è imputata sul Bilancio di Previsione del 2014 per **€ 764.613,59** al capitolo 19 Intervento 1.05.008.001 Fondo miglioramento dei servizi dove è stanziata una somma pari a € 981.394,13 che rappresenta il tetto previsto rispetto al Fondo 2010 ai sensi della normativa di cui all'art. 9, comma 2bis, D.L. n. 78/2010. Inoltre la somma di **€ 171.405,29** che viene imputata al cap. n. 21 di nuova istituzione, con descrizione: "Economie da Fondo miglioramento servizi anno precedente" mediante applicazione dell'avanzo di amministrazione del rendiconto 2013, ai sensi del CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5. Inoltre la somma di **€ 35.500,00** che viene imputata sul cap. n. 22 di nuova istituzione, con descrizione: "Piano di razionalizzazione ex art. 16 commi 4-6 del D.l. n. 98/2011 per Fondo miglioramento servizi" mediante applicazione dell'avanzo di amministrazione del rendiconto 2013 ai sensi dell'art. 16 commi 4-6 del DI n. 98/2011. Gli oneri riflessi sono imputati sul Bilancio di Previsione del 2014 al capitolo 16 Intervento 1.05.008.001 "SPESE PER COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE PERSONALE DIPENDENTE, COMPRESO ONERI RIFLESSI". Inoltre è prevista una copertura sul bilancio di previsione 2014 per la seguente voce sul medesimo cap. 16.

RISORSE A CARICO DEL BILANCIO	
art. 33 c. 4 lett. A, CCNL 22.1.2004	3.445,68
Invece la somma seguente :	
TOTALE Fondo per lo straordinario Art. 14, comma 4, del CCNL 1.04.1999	68.534,69

è imputata sul Bilancio di Previsione del 2014 al capitolo 18 Intervento 1.05.008.001 FONDO PER LA REMUNERAZIONE DI PRESTAZIONE DI LAVORO STRAORDINARIO che presenta una disponibilità di € 72.839,52.

La nuova piattaforma di CCDI 2014 con documento relativo alle Posizioni organizzative è stata oggetto di incontri effettuati in data **28 maggio 2014** (verbale prot. n. 9630/2014) e del **10/06/2014** (verbale prot. n. 9631/2014), tra la Direzione e le OO.SS. che hanno portato all'accordo finale.

Sul CCDI 2014 il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole con Verbale del 26.9.2014, prot. n. 10522 del 26.9.2014.

Il CCDI 2014 è stato inviato all'ARAN, al CNEL, al Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Sede Territoriale di Napoli alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, ex art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, con nota prot. n. 10769 del 01.10.2014.

Come previsto dagli artt. 3 e 4 del CCNL 01/04/99 il sistema delle relazioni sindacali presso gli EE.LL. prevede una contrattazione collettiva a livello nazionale (CCNL) e una contrattazione collettiva decentrata integrativa (CCDI) sulle materie e con le modalità indicate dal detto contratto.

Ai sensi dell'art. 15 e 17 del CCNL 01/04/99 ciascun ente destina un apposito fondo al CCDI, costituito dalle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate); la determinazione del suddetto fondo avviene conformemente a quanto stabilito dall'art. 31 del CCNL 22/01/04 e CCNN successivi.

Per ciascun istituto del CCDI è richiamata la normativa contrattuale di riferimento con le risorse necessarie e la concreta applicazione sull'Azienda, ed anche i pareri Aran e le Circolari di chiarimento emanate dagli organi competenti in merito.

Ai sensi dell'art.28, commi 2 e 3, della L.R. n. 21 del 2002 al personale dell'ADISU si applicano lo stato giuridico, il trattamento economico di attività, previdenza e quiescenza previsti per il personale di ruolo della Giunta regionale. Le norme dei contratti collettivi di lavoro e quelle contenute nei contratti decentrati si applicano immediatamente al personale delle ADISU mediante atti deliberativi del Consiglio di amministrazione.